



COMPETENTIEPROFIEL:	OOGSTMEDEWERKER
<i>Kennis en betekenisvolle ervaring:</i> <ul style="list-style-type: none">- MBO 1-2 werk- en denkniveau (bij voorkeur agrarische richting).- Aantoonbare vaardigheden in het besturen van trekkers.- Kennis van gehanteerde procedures en werkinstructies.- 0 tot 1 jaar werkervaring.	
<i>Competenties / gedragsvoorbeelden:</i> <p>Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.</p> <p><i>Beslissend en activiteiten initiërend (1):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat te benoemen wanneer iets bijzonder is en het werk te onderbreken om de leidinggevende te waarschuwen. <p><i>Vakdeskundigheid toepassend (2):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- werkt in een vlot tempo en kan met kleine wijzigingen omgaan;- is in staat eenvoudige taken goed en accuraat uit te voeren en maakt daarbij gebruik van eerdere ervaringen. <p><i>Middelenbewustzijn (2):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- is in staat te zorgen voor de benodigde materialen en middelen;- gebruikt materialen en middelen op de geëigende manier;- is in staat te zorgen voor onderhoud en opslag van de hem toevertrouwde materialen en middelen. <p><i>Plannend en organiserend (1):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- slaagt erin het werk zo voor te bereiden dat hij handelingen op volgorde kan verrichten;- meldt als het werk niet op tijd af zal zijn. <p><i>Bedrijfsmatig handelend (1):</i></p> <ul style="list-style-type: none">- komt op tijd op het werk;- voorkomt verspilling van zaken waarmee gewerkt wordt.	

mj/wl/091213
F131150